

长按识别下方二维码关注

可下载更多会计考试资料及了解考试最新动态



“达者为先” 中级财管《应试指南》财管刷题系列之九（第 10 章）

——财务评价与分析

第一部分 基础知识回顾

一、财务分析的方法

比较分析法

比率分析法

因素分析法

【提示】1.判定资产负债率，流动比率，速动比率，总资产净利率，营业净利率分别属于何种比率。2.因素分析法掌握教材例题。

二、财务分析的指标

偿债能力分析	短期	营运资金、流动比率、速动比率、现金比率
	长期	资产负债率、产权比率、权益乘数、利息保障倍数
营运能力分析	应收账款周转率、存货周转率、流动资产周转率、固定资产周转率、总资产周转率	
盈利能力分析	营业毛利率、营业净利率、总资产净利率、净资产收益率	
发展能力分析	营业收入增长率、总资产增长率、营业利润增长率、所有者权益增长率、资本保值增值率	
现金流量分析	获取现金能力分析	营业现金比率、每股营业现金净流量、全部资产现金回收率
	收益质量分析	净收益营运指数、现金营运指数

三、上市公司特殊财务指标



【提示】每股收益计算，股数用加权平均；而每股股利，每股净资产均用期末股数。

四、杜邦分析体系

净资产收益率（权益净利率）= 营业净利率 × 总资产周转率 × 权益乘数

经济增加值 = 税后净营业利润 - 平均资本占用 × 加权平均资本成本

第二部分 《应试指南》典型题目答疑

P494 单选 4、6、8 P495 单选 11、12 P496 单选 15、18

P497 多选 3、6、8 P498 多选 14

P499 计算 1 P500 计算 5 P503 综合 3

第三部分 拓展题目训练

一、单项选择题

【例题 1·单选题】已知某企业的总负债为 500 万元，其中流动负债为 100 万元，则流动负债占总负债的比例为 20%。这里的流动负债占总负债的比例属于财务比率中的（ ）。

A.效率比率 B.相关比率 C.结构比率 D.动态比率

【答案】C

【解析】构成比率反映部分与总体的关系。

【例题 2·单选题】已知某企业资产负债率为 50%，则该企业的产权比率为（ ）

A.50% B.100% C.200% D.不能确定

【答案】B

【解析】由“资产负债率 = 负债总额 / 资产总额 × 100% = 50%”可知，负债总额 : 股东权益 = 1 : 1，所以产权比率 = 负债总额 / 股东权益 × 100% = 100%。

【例题 3·单选题】爱华公司 2018 年度营业收入为 15010 万元，资产负债表中显示，2018 年末应收票据及应收账款为 2050 万元，2018 年初应收票据及应收账款为 1070 万元。补充资料中显示，2018 年初、年末坏账准备余额分别为 20 万元和 30 万元。则 2018 年爱华公司的应收账款周转次数为（ ）次。

A.9.47 B.9.62 C.9.83 D.9.99

【答案】A

【解析】应收账款周转次数 = $15010 / [(2050 + 30 + 1070 + 20) / 2] = 9.47$ (次)。

【例题 4·单选题】(22)某公司 2021 年度营业收入为 9000 万元, 营业成本为 7000 万元, 年初存货为 2000 万元, 年末存货为 1500 万元, 则该公司 2021 年的存货周转次数为 () 次。

A.3.5 B.4.5 C.5.14 D.4

【答案】D

【解析】平均存货 = $(2000 + 1500) / 2 = 1750$ (万元), 该公司 2021 年的存货周转次数 = $7000 / 1750 = 4$ (次)。

【例题 5·单选题】某企业 2018 年和 2019 年的营业净利率分别为 7% 和 8%, 资产周转率分别为 2 和 1.5, 两年的资产负债率相同, 与 2018 年相比, 2019 年的净资产收益率变动趋势为 ()。

A.上升 B.下降 C.不变 D.无法确定

【答案】B

【解析】净资产收益率 = 营业净利率 × 总资产周转率 × 权益乘数 = 总资产净利率 × 权益乘数, 因为资产负债率不变, 所以权益乘数不变。由于 2018 年的总资产净利率 = $7\% \times 2 = 14\%$, 2019 年的总资产净利率 = $8\% \times 1.5 = 12\%$, 所以, 与 2018 年相比, 2019 年的净资产收益率下降了。

【例题 6·单选题】甲公司 2019 年 1 月 1 日发行票面利率为 10% 的可转换债券, 面值 1000 万元, 规定每 100 元面值可转换为 1 元面值普通股 90 股。2019 年净利润 6000 万元, 2019 年发行在外普通股 4000 万股, 公司适用的所得税税率为 25%。甲公司 2019 年的稀释每股收益为 () 元/股。

A.1.52 B.1.26 C.2.01 D.1.24

【答案】D

【解析】净利润的增加 = $1000 \times 10\% \times (1 - 25\%) = 75$ (万元); 普通股股数的增加 = $(1000 / 100) \times 90 = 900$ (万股); 稀释的每股收益 = $(6000 + 75) / (4000 + 900) = 1.24$ (元/股)

【例题 7·单选题】(21)如果公司现有的流动比率大于 0 而小于 1, 则下列举措将导致流动比率提高的是 ()。

A.收回应收账款 B.偿还短期借款 C.赊购原材料 D.库存商品抵债

【答案】C

【解析】流动比率 = 流动资产 / 流动负债。收回应收账款, 导致现金增加, 应收账款减少, 流动资产总额不变, 流动负债不变, 流动比率不变, 选项 A 不是答案。偿还短期借款, 流动负债减少, 流动资产减少, 假设流动比率为 $1/2 = 0.5$, 偿还短期借款为 0.25, 则变化后的流动比率 = $0.75 / 1.75 = 0.43$, 流动比率变小, 选项 B 不是答案。赊购原材料, 流动资产和流动负债增加相同数额, 假设流动比率为 $1/2 = 0.5$, 流动资产和流动负债都增加 0.5, 则变化后的流动比率 = $1.5 / 2.5 = 0.6$, 流动比率变大, 选项 C 是答案。库存商品抵债, 流动资产和流动负债减少相同数额, 假设流动比率为 $1/2 = 0.5$, 流动资产和流动负债都减少 0.25, 则变化后的流动比率 = $0.75 / 1.75 = 0.43$, 流动比率降低, 选项 D 不是答案。

二、多项选择题

【例题 1·多选题】(17)下列各项中, 属于速动资产的有 ()。

A.货币资金 B.存货 C.预收账款 D.应收账款

【答案】AD

【解析】存货属于非速动资产, 预收账款属于负债。

【例题 2·多选题】下列各项中, 属于衡量企业发展能力指标的有 ()。

A.营业收入增长率 B.总资产增长率 C.营业现金比率 D.所有者权益增长率

【答案】ABD

【解析】衡量企业发展能力的指标主要有：营业收入增长率、总资产增长率、营业利润增长率、资本保值增值率和所有者权益增长率等，选项 C 属于现金流量分析指标。

【例题 3-多选题】下列各项中，属于企业计算稀释每股收益时应当考虑的潜在普通股有（ ）。

A.认股权证 B.股份期权 C.公司债券 D.可转换公司债券

【答案】ABD

【解析】潜在普通股主要包括可转换公司债券、认股权证和股份期权等。不包括公司债券。所以选项 C 错误。

【例题 4-多选题】股利发放率是上市公司财务分析的重要指标，下列关于股利发放率的表述中，正确的有（ ）。

A.可以评价公司的股利发放政策 B.反映每股股利与每股收益之间的关系
C.股利发放率越高，盈利能力越强 D.是每股股利与每股净资产之间的比率

【答案】AB

【解析】反映每股股利和每股收益之间关系的一个重要指标是股利发放率，即每股股利分配额与当期的每股收益之比。借助于该指标，投资者可以了解一家上市公司的股利发放政策。所以本题的答案为选项 AB。

三、判断题

【例题 1-判断题】(21)计算利息保障倍数时，“应付利息”指计入财务费用中的利息支出，不包括资本化利息。（ ）

【答案】×

【解析】利息保障倍数公式中的除数“应付利息”是指本期发生的全部应付利息，不仅包括财务费用中的利息费用，还应包括计入固定资产成本的资本化利息。

【例题 2-判断题】每股营业现金净流量反映企业最大的分派股利能力，超过此限度，可能就要借款分红。（ ）

【答案】√

【解析】每股营业现金净流量 = 经营活动现金流量净额 / 普通股股数。由此可知，每股营业现金净流量反映企业最大的分派股利能力，超过此限度，可能就要借款分红。

【例题 3-判断题】(19)净收益营运指数作为一个能反映公司收益质量的指标，可以揭示净收益与现金流量的关系。（ ）

（ ）

【答案】×

【解析】净收益营运指数 = 经营净收益 / 净利润，所以，不能揭示净收益与现金流量的关系。可以揭示净收益与现金流量关系的是现金营运指数。

【例题 4-判断题】(21)与净资产收益率相比，经济增加值绩效评价方法考虑了全部资本的机会成本，能更真实地反映企业的价值创造。（ ）

【答案】√

【解析】经济增加值是指税后净营业利润扣除全部投入资本的成本后的剩余收益。由于传统绩效评价方法大多只是从反映某方面的会计指标来度量公司绩效，无法体现股东资本的机会成本及股东财富的变化。而经济增加值是从股东角度去评价企业经营者有效使用资本和为企业创造价值的业绩评价指标。因此，它克服了传统绩效评价指标的缺陷，能够真实地反映公司的经营业绩，是体现企业最终经营目标的绩效评价办法。